



## Resultatlønskontrakt mellem

**Tage Andersen**

---

Navn og cpr-nummer

og

**Bestyrelsesformand Søren Sørensen p.b.v**

---

Nærmeste leder (navn og initialer)

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2012/2013 og skal være underskrevet senest 1. september 2012.

Resultatlønskontrakten har udgangspunkt i bemyndigelsen fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 6. december 2011.

Resultatlønskontrakten har en basisramme på kr. 100.000 og en ekstraramme på kr. 60.000. Basisrammen udgør 2/3 af kontrakten og ekstrarammen 1/3 af kontrakten. Der kan maksimalt opnås 100 point (%) og ved fuld opfyldelse af resultatlønskontrakten kan således maksimalt opnås kr. 160.000.

Resultatlønskontrakten knytter sig til skolens overordnede strategier og de mål der her er fastlagt. Der er 24 strategiske mål anført i de overordnede strategier, der refererer til (EFQM)-paradigmets 9 temaer. Hvert tema er vægtet med et point-antal og tilsammen udgør disse 67 point (67 %) af resultatlønskontrakten. Vægtningen fremgår af nedenstående.

### 1. Lederskab

7 point

Mål for 2013 – 2016:

- A. Ledelsesgrundlaget synliggøres for alle ledere og skolens mission, vision og værdier evalueres med hensyn til evt. justeringer inden udgangen af 2012/2013.
- B. Der udarbejdes reviderede strategiplaner for uddannelsesområderne med aktuelle mål for 2013 – 2016. Strategiplanerne er udgangspunkt for resultatlønskontrakterne 2012/2013, og målene skal være målbare med angivelse af hvornår disse er realiseret.
- C. Der gennemføres interne kurser i emner der foreslås af skolens ledere. I 2012/2013 gennemføres mindst 3 relevante kurser.
- D. I 2012/2013 gennemgås organisationsplanen med henblik på evt. justeringer. En organisationsændring hvor HHX aktiviteterne flyttes fra Minervavej 57 til Rådmands Boulevard 19 og HG uddannelsen fra Rådmands Boulevard 19 til Minervavej 57 forberedes gennem skoleåret med inddragelse af relevante medarbejdere og god information til alle medarbejdere.

- E. Ledelsesinformation og mødestruktur bearbejdes og evalueres således at disse optimeres i forhold til Tradiums aktuelle situation i 2012/2013.
- F. Skolens bestyrelse evaluerer bestyrelsesarbejdet inden udgangen af 2012/2013 og søger nominering som årets bestyrelse.

## 2. Strategi og planlægning

7 point

Mål for 2013 - 2016:

- A. Pædagogisk strategi  
I 2012/2013 drøftes og formuleres en overordnet pædagogisk strategi med udgangspunkt i det foranstående og notatet "pædagogisk værdigrundlag for Tradium", idet pædagogisk udvikling er et prioriteret tema for Tradium.
- B. Markedsføringsstrategi  
I 2012/2013 fastholdes den positive omtale af skolens uddannelsesaktiviteter, og der gennemføres en evaluering af skolens hjemmeside og øvrige tiltag med hensyn til markedsføring og kommunikation, idet traditionel markedsføring nedtones og kommunikation og partnerskaber fremmes.
- C. Optagelsesprognose  
I 2012/2013 præsenteres skolens bestyrelse og HMIO for en optagelsesprognose for 2013 - 2016, som en samlet oversigt, idet det giver anledning til en vurdering af volumen med hensyn til skolens fysiske rammer og hvad der savnes i Tradiums uddannelsessortiment.
- D. Internationalisering  
I 2012/2013 fremstilles et statusnotat, der viser i hvilket omfang internationaliseringen er implementeret på de enkelte uddannelser. Formålet er at synliggøre hidtidige resultater, skabe grundlag for erfaringsudveksling og fastholde og om muligt udbygge Tradiums internationalisering.
- E. Uddannelsessortiment  
I 2012/2013 opgøres Tradiums uddannelsessortiment, som fremlægges til godkendelse for skolens bestyrelse. I forlængelse heraf drøftes Tradiums uddannelsesdækning for de enkelte uddannelser og mulige nye uddannelser i uddannelsessortimentet.
- F. Kvalitetsprogrammer og kvalitetsmålinger  
I 2012/2013 påses at der er fulgt op på ETU og MTU og hvert enkelt uddannelsesområde udpeger et antal relevante indikatorer for god kvalitet, der gerne må give mulighed for benchmarking.

Indikatorerne skal ikke nødvendigvis alene være elementer af ETU og MTU, men kan vær nye elementer som er særligt relevante for netop den pågældende uddannelse.

### 3. Medarbejdere

7 point

Mål for 2012 - 2013

- A. Alle uddannelsesområder har løbende mindst et pædagogisk udviklingsprojekt under gennemførelse.
- B. Alle uddannelsesområder arbejder med internationalisering tilpasset uddannelsesaktiviteterne.
- C. Tradium søger via personalepolitikgruppen at etablere en platform for en sundheds-certificering, som forelægges HMIO til drøftelse.
- D. Der følges op på MTU og MUS samtaler med henblik på forbedring og udvikling af den enkelte medarbejder.

### 4. Partnerskaber og ressourcer

7 point

Mål for 2012 - 2013

- A. Skolen skal centralt arbejde på at etablere partnerskabsaftaler eller strategiske alliancer med væsentlige samarbejdspartnere, og mindst halvdelen af uddannelsesområderne skal efter 2012/2013 have etableret mindst én partnerskabsaftale, der understøtter undervisningen.
- B. I 2012/2013 skal skolen fortsat implementere det nye økonomistyresystem og fortsætte arbejdet med PWC rapporten for at give endnu bedre grundlag for sikker og effektive drift af skolen.
- C. Der gennemføres en brugerundersøgelse i løbet af 2012/2013 vedrørende IT Center Nord, og resultatet evalueres med hensyn til forbedringer.
- D. I 2012/2013 arbejdes der målrette med at følge op på udspaltningen af KVVU/PB uddannelserne i forhold til uddannelsesmiljøerne, og skolens afdelinger samles i Campus Midt, Campus Nord, Campus Syd, Campus Syddjurs og Campus Mariagerfjord for at optimere uddannelsesmiljøerne og sikre effektiv drift.
- E. I 2012/2013 tages de første skridt i retning af at skolen bliver en grøn skole. Herunder iværksættes energibesparelser, som indarbejdes som en del af skolens fremtidige budgetter i samråd med skolens rådgivere.

### 5. Arbejdsgange og forandringsledelse

7 point

Mål 2012 - 2013:

- A. PWC rapporten aktiveres med PWC som ekstern konsulent og der etableres nye forretningsgange og en ny organisering af AMU området for at sikre optimal håndtering af det regelfyldte område. Samtidig ses på forretningsgange med hensyn til de øvrige administrationer.
- B. Der udarbejdes reviderede centrale strategier og lokale strategier for uddannelsesområderne. Task Force giver sparring omkring nødvendig

forandringsledelse på uddannelsesområderne og skolens organisationsplan evalueres og nødvendige reorganiseringer bearbejdes.

## 6. Brugerresultater

7 point

Mål 2012 – 2013:

- A. I 2012/2013 gennemføres elevtilfredshedsundersøgelser og resultaterne benchmarkes med sammenlignelige skoler. Evalueringen skal vise tilfredsstillende resultater og der skal iværksættes skridt til forbedringer på de områder, der kalder på dette.
- B. I 2012/2013 gennemføres undervisningsevaluering (lærer/elever) og der følges op på resultater. Evt. problemer bearbejdes med henblik på forbedringer.
- C. På gymnasieområdet (HTX, HHX) skal karakterniveauet være minimum som gennemsnittet på landsplan.

## 7. Medarbejderresultater

7 point

Mål 2012 – 2013:

- A. MTU bearbejdes og udvalgte områder bearbejdes med henblik på bedre resultater ved målingen i 2014.
- B. Gennemførte APV målinger bearbejdes med henblik på ønskede forbedringer lokalt.
- C. Der føres statistik over sygefravær og iværksættes undersøgelser, hvis målingerne viser, at Tradium ligger over gennemsnittet på landsplan.

## 8. Samfundsresultater

7 point

Mål 2012 – 2013:

- A. Tradium skal være i løbende dialog med dækningsområdets tre kommuner om landspolitiske, regionale og lokale uddannelsesmål og aktivt søge at fremme disse.
- B. Tradium skal aktivt komme med forslag og tilbud til jobcentre for at opkvalificere dækningsområdets jobsøgende.
- C. Tradium skal aktivt søge at etablere 10. klasse på skolen via Randers Kommune og via samarbejde med Randers Real. Tradium skal endvidere søge samarbejde med UU om særlige tiltag på folkeskoleområdet der skal fremme kendskabet til erhvervsuddannelse og erhvervsakademiuddannelse.

## 9. Nøgleresultater

11 point

Mål 2012 – 2013:

- A. Skolen realiserer et positiv resultat, der ikke afviger fra budgettet med mere

end +/- 2 mio. kroner.

- B. Tradiums nøgletal skal være på niveau med sammenlignelige skoler. Skolen skal ikke søge store overskud, men skal i gode tider investere i pædagogisk udvikling og nye uddannelser.
- C. Skolen skal med baggrund i udspaltningen til Erhvervsakademi Dania etablere en ny økonomisk balance – også efter evt. salg af Minervavej 63 og evt. opsigelse af lejeaftaler med Erhvervsakademi Dania.
- D. Der skal sigtes mod at et effektiviseret Tradium har forklarlige DB krav til uddannelses-områderne med baggrund i forbrug af m2 og andre specifikke forhold.

I alt 67 point

Ekstrarammen består dermed af 33 point og omfatter følgende mål:

13 point

1. Hensigtsmæssig reorganisering af det erhvervsgymnasiale område med ansættelse af rektor, opbyggelse af ledelsessystem, forberedelse af sammenflytning af HG på Minervavej 57 og HHX på Rådmands Boulevard 19 – inden udgangen af skoleåret 2012/2013. Tage Andersen følger løbende processen og deltager med sparring og information til alle ledere.
2. Gennemførelse af salg af Minervavej 63 (2008) til Erhvervsakademi Dania og en ny bæredygtig aftale med hensyn til fraflytning af lejemål for optikerhøjskolen. Alternativt at lejemålet løber videre til den aftalte udgang i 2015/2016, men at der i så fald er et tilsagn om lejemålets forlængelse og nye betingelser der knytter sig hertil.
3. Frafald på uddannelserne er fortsat i fokus, og i 2012/2013 fastholdes eller forbedres det gode resultat fra 2011/2012.

10 point

10 point

I alt 100 point

Resultatkontrakten er indgået den \_\_\_\_\_

og evalueres seneste 1. september 2013.

\_\_\_\_\_  
Søren Sørensen, p.b.v.

\_\_\_\_\_  
Tage Andersen