

Evaluering af resultatkontrakt for 2013/2014 vedr. adm. direktør Tage Andersen

1. Lederskab

Der er gennemført et lederseminar (CfL) med fokus på den nye overenskomst og forandringerne i uddannelsessystemet. Lederne har udtrykt stor tilfredshed med forløbet.

Personale/HR afdelingen har gennemført en række uddannelsesforløb i personale-administration/økonomi og ny teknologi.

Alle ledere har gennemført et diplomkursus i pædagogisk ledelse og 23 deltagere har været til eksamen og har bestået med gode resultater i juni 2014. Der arbejdes kontinuerligt med lederuddannelse og udvikling, bl.a. via en erhvervpsykolog og en enkelt leder har bestået MBA.

Bestyrelsen gennemførte en ekstern evaluering af bestyrelsesarbejdet i januar 2013 med godt resultat. Der foreligger en skriftlig evalueringsrapport fra Pluss Leadership. Ledelsen er evalueret via MTU i 2014 og der er planer for opfølgning under udførelse.

Alt det nævnte kan dokumenteres skriftligt.

5 point

2. Strategi og planlægning

Der har i 2013 og 2014 været afsat 3 mio. kroner årligt til pædagogisk udvikling, og der er gennemført en række udviklingsforsøg, selv om alle midler ikke er brugt. Bl.a. CL-læring, OK13 ledelse, pædagogisk ledelse med videre.

Arbejdet med de sociale medier er intensiveret og bruges af stadig flere uddannelsesområder. Der er lavet en særskilt kommunikationsstrategi og kendskabet til Tradium er øget. Tradium er områdets mest foretrukne uddannelsesinstitution.

Alle uddannelser udarbejder årligt optagelsesprognoser, som justeres årligt idet der er og kan være store svingninger i brancheområderne. P.t. er der stigende aktiviteter for Tradium som helhed.

Internationaliseringsaktiviteterne er fortsat betydelige og der er afholdt et EU seminar for alle ledere ligesom en international linje på HHX er i støbeskeen.

Uddannelsessortimentet evalueres løbende, og der er opmærksomhed på udbudsrunder i 2017. Tradium Erhverv har sammen med erhvervsgymnasiet været under observation siden årsregnskabet 2013, og der lægges an til en reorganisering af Tradium Erhverv i 2014. Opkvalificering af ledige har svigtet på grund af manglende finansiering, mens der er opnået nye ordrer inden for detailhandelsområdet. Erhvervsgymnasiet har fokus på økonomistyring.

Der gennemføres løbende undersøgelser af uddannelsernes kvalitet og der følges op på målinger. Skolens vicedirektør er indtrådt i sektorens kvalitetsudvalg.

25 point

3. Medarbejdere

Medarbejdernes trivsel søges understøttet via personaleforening, kunstforening, kaffe og frugtordning samt markering af Tradiums fødselsdag og julearrangementer.

Der er stigende tilslutning til arrangementerne.

Tradium blev sundhedscertificeret i 2014 og der arbejdes videre med området via arbejdsmiljøafdelingen. Der er fremstillet en arbejdsmiljøstrategi.

5 point

4. Partnerskaber og ressourcer

5-årsplanerne for skolens bygninger er ajourført og der er iværksat bygningsforbedringer på alle campus områder. Der er etableret lærerarbejdspladser på gymnasieområderne og der etableres ligeledes lærerarbejdspladser i fornødent omfang på EUD-området.

Der er fremstillet en skitse til et multirum på VA26 og kantinerne opgraderes.

Der har været afsat ekstra midler til undervisningsmiljøerne i 2014 og der vil være synlige resultater af dette ved årets udgang.

5 point

5. Arbejdsgange og forandringsledelse

Erhvervsakademi Dania har i forbindelse med opsigelsen af konsulentbistand inden for personale og økonomiområdet overtaget medarbejdere fra skolens centraladministration i en harmonisk beslutningsproces. Der arbejdes fortsat med effektiviseringer og tilpasninger og der tilstræbes naturlig afgang ved effektiviseringer.

Uddannelsesafdelingerne arbejder alle med de nye overenskomster, og Task force søger at tilføre ekspertise til processerne.

5 point

6. Brugerresultater

Der er gennemført elevtilfredshedsundersøgelser på alle uddannelsesområder, og elevtilfredsheden er god. Der følges op på målingerne med henblik på forbedringer.

5 point

7. Medarbejderresultater

Der er gennemført MTU i 2014 og resultatet for overordnede ledelse var på niveau med 2012 – men ikke bedre, som var målet.

Det var især på det erhvervsgymnasiale område der var dårlige målinger (OK13), mens de medarbejdere, der i det daglige arbejder tæt på topledelsen, gav særdeles gode evalueringer af topledelsen.

0 point

8. Samfundsresultater

Der er etableret et praktikpladscenter, som har medvirket til at der er etableret flere praktikpladser og sket en bedre koordination af det opsøgende arbejde.

De gode resultater har i flere omgange givet positive presseomtaler.

5 point

9. Nøgleresultater

Årsregnskabet viste et ordinært resultat på 3.322 tkr. og en ekstraordinær post på 9.749 tkr. – i alt et resultat på 13.071 tkr..

Der ordinære resultat svarer til 1 % af omsætningen. Resultatkravet er mellem ½ og 2 % af omsætningen.

15 point

10. Ekstrarammen

a. Indsats mod frafald

Der er rapporteret rettidigt om indsatsen om frafald og rapporteringen er godkendt af ministeriet.

Selv om der er arbejdet meget seriøst med området har det ikke været muligt at realisere målet for frafald. Igennem en årrække har frafaldet være fældende, men dels er frafaldsniveauet pænt lavt og dels er anvist elever fra Jobcentret som ikke vart helt uddannelsesparate.

Der fradrages 5 point for det ikke opnåede mål (maks. 10 point).

5 point

b. Lærernes arbejdstid

Ledelsen på erhvervsgymnasiet er reorganiseret og udvidet for at fremme dialogen med medarbejderne og implementeringen af OK13. På øvrige uddannelsesområder er ledelsessystemet revideret, således der nu er færre overordnede ledere men flere uddannelsesledere.

Formålet er at fremme implementeringen af lov 409 og de krav til reformen der er fremsat.

Der lægges vægt på synlig og tydelig ledelse og lederne er trænet i OK13 ledelse og pædagogisk ledelse.

Centraladministrationen har medvirket som konsulenter for lederne i overenskomstspørgsmål og i etablering af administrative systemer, der muliggør implementeringen af overenskomst og reformkrav.

5 point

c. Tradiums fysiske rammer

Der er etableret lærerarbejdspladser til alle lærere på erhvervsgymnasiet og der er forberedt lærerarbejdspladser på EUD, hvor disse ikke allerede er etableret.

Der er afsat og har været brugt ekstra midler til forbedring af uddannelsesmiljøer. Flere forbedringer er på vej og disse vil blive gennemført i en dialog med medarbejderne. Der er investeret i udstyr og inventar som fremme CL og der er investeret i teknologi for at fremme adgang til kilder og styrke kommunikation samt brug af e-bøger.

5 point

d. Uddannelse af kontanthjælpsmodtagere og nye uddannelser

Der har været møderækker og kontakt til de tre kommuner skolen dækker for at undersøge behov for at etablere nye uddannelser og tilbud til ledige.

Der er indgået særlige aftale med lærerne på kursusområdet, så den bedst mulige lærerdækning kan gives for elever fra Jobcentre og erhvervsliv.

5 point.

Evalueringsens resultater kan dokumenteres og er gennemgået af bestyrelsesformanden og den administrerende direktør før fremlæggelsen for bestyrelsen.

Der er sket fradrag med hensyn til MTU for øverste ledelse (5 point) og for indsatsen mod frafald (5 point).

Målopfyldelsen er dermed 90 %.

Søren Sørensen, p.b.v.
Bestyrelsesformand

Tage Andersen
Adm. direktør

Fremlægges på bestyrelsesmødet den 18. september 2014