



## Resultatlønskontrakt mellem

Tage Andersen

---

Navn og cpr-nummer

og

Bestyrelsesformand Søren Sørensen

---

Nærmeste leder

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2013/2014 og skal være underskrevet senest den 1. oktober 2013.

Resultatlønskontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Resultatlønskontrakten har en basisramme på kr. 90.000 og en ekstraramme på kr. 70.000. I alt kan der således opnås kr. 160.000 ved fuld opfyldelse af resultatlønskontrakten. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.

Basisrammen refererer til strategiplanens 9 temaer (EFQM-modellen) som følger:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Maks. point | Opfyldelsesgrad |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|
| <p><b>1. Lederskab</b></p> <p>I løbet af 2013/2014 skal der gennemføres mindst et fælles lederseminar og 2 interne lederkurser som omfatter økonomi og/eller personaleadministration.</p> <p>Der skal være fokus på ministeriets krav om pædagogisk ledelse og alle lederes lederuddannelse eller længerevarende kurser skal kortlægges.</p> <p>Bestyrelsen evaluerer bestyrelsesarbejdet, og der tages skridt til at afhjælpe evt. problemfelter.</p> <p>Ledelsen evalueres via MTU i 2014 og der evalueres og lægges planer for evt. forbedringer.</p> | 5 point     |                 |
| <p><b>2. Strategi og planlægning</b></p> <p>Der angives 5 mål i alt valgt ud fra:</p> <p>a. <u>Pædagogisk strategi</u></p> <p>Der arbejdes med pædagogisk udvikling i alle uddannelsesområder, og der deltages i minimum 3 pædagogiske udviklingsforsøg på tværs af flere uddannelsesområder.</p> <p>b. <u>Markedsføringsstrategi</u></p> <p>Der arbejdes på yderligere at benytte de sociale medier, og</p>                                                                                                                                             | 25 point    |                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--|
| <p>skolens hjemmeside skal være ajour.</p> <p>Kendskabsgraden til Tradium skal yderligere forbedres i 2013/2014 og der skal løbende bringes nyheder om skolens aktiviteter og resultater.</p> <p>c. <u>Optagelsesprognose</u></p> <p>Der er fremstillet en optagelsesprognose for skolens uddannelser for 2013 - 2016.</p> <p>d. <u>Internationalisering</u></p> <p>Alle uddannelser har et internationalt islæt og der er foretaget minimum to nye tiltag på det internationale område i 2013/2014.</p> <p>e. <u>Uddannelsessortiment</u></p> <p>Uddannelsessortimentet er vurderet, og aktiviteter der har et utilfredsstillende resultat sættes under observation og følges nøje. Uddannelsessortimentet udbredes, så dækningen bliver bedst mulig med hensyntagen til økonomisk forsvarlig drift.</p> <p>f. <u>Kvalitetsprogrammer og kvalitetsmålinger</u></p> <p>Der arbejdes med vedtagne kvalitetsprogrammer og gennemføres relevante målinger som evalueres.</p> |         |  |
| <p><b>3. Medarbejdere</b></p> <p>Der gennemføres aktiviteter der skal fremme medarbejdernes trivsel, og Tradium søges sundhedscertificeret i 2013/2014 med vægten på medarbejdertrivsel.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 point |  |
| <p><b>4. Partnerskaber og ressourcer</b></p> <p>I 2013/2014 gennemgås Tradiums bygningsmasse med henblik på optimal ressourceudnyttelse. Der gennemføres løbende renoveringer af uddannelsesmiljøerne så disse fremstår attraktive for medarbejdere og brugere i øvrigt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 point |  |
| <p><b>5. Arbejdsgange og forandringsledelse</b></p> <p>Med baggrund i Erhvervsakademi Danias opsigelse af aftalerne vedrørende personale og økonomiområdet laves der en så professionel og skånsom tilpasning af medarbejderstabene som muligt.</p> <p>Alle uddannelsesområder forholder sig til de nye typer overenskomster der er under udarbejdelse fra statens/organisationernes side.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5 point |  |
| <p><b>6. Brugerresultater</b></p> <p>Der gennemføres ETU på uddannelserne og evt. problemer evalueres og bearbejdes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 5 point |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                              |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--|
| <p><b>7. Medarbejderresultater</b></p> <p>Der gennemføres MTU i 2014. MTU resultatet for skolens øverste ledelse skal i gennemsnit være bedre end i 2012.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5 point                                                      |  |
| <p><b>8. Samfundsresultater</b></p> <p>Tradium etablerer praktikpladscenter og medvirker til at praktikpladsproblemerne nedtones i samarbejde med organisationer, Jobcentre og UUR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5 point                                                      |  |
| <p><b>9. Nøgleresultater</b></p> <p>Tradium opnår det budgetterede resultat for 2013 (+/- 1,5 mio. kr.). Der sættes ind overfor overskridelser i lokale og centrale budgetter, og uddannelsesområder der er urentable kommer under observation for at forbedre resultater eller evt. nedlægges af området.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 15 point                                                     |  |
| <p><b>10. Ekstrarammen</b></p> <p>A. <u>Indsats mod frafald</u></p> <p>Rapporteringen af "indsats for øget gennemførelse" udføres efter ministeriets ønsker og de opstillede mål effektueres.</p> <p>B. <u>Organisering</u></p> <p>Der arbejdes løbende med tilpasning af skolens organisation i 2013/2014 for at fremme synlig, lokal Campus ledelse inden for skolens uddannelsesaktiviteter.</p> <p>Centraladministrationen gennemgås med hensyn til opgavefordelingen og personale- og økonomiafdelingen reorganiseres i lyset af Dania aftaler som udløber.</p> <p>C. <u>Tradiums fysiske rammer</u></p> <p>Efter flytning af Tradium Erhverv og centraladministrationen samt sammenflytning af handelsgymnasiet og HG i Randers foretages en vurdering af skolens fysiske rammer med hensyn til volumen og vedligeholdelsestilstand.</p> <p>Sideløbende overvejes "grønne investeringer" og forbedret energistyring i 2013/2014.</p> <p>D. <u>Uddannelse af kontanthjælpsmodtagere og nye uddannelser</u></p> <p>Skolen stiller sig til rådighed for de tre kommuner i dækningsområdet med hensyn til uddannelses tilbud til kontanthjælpsmodtagere i det omfang det er muligt inden for regler og lovgivning.</p> <p>Flest muligt skal fra kontanthjælp til SU – for at blive selvforsørgende.</p> | <p>10 point</p> <p>5 point</p> <p>5 point</p> <p>5 point</p> |  |
| <p><b>I alt</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100 point                                                    |  |



Resultatlønskontakten skal evalueres senest 1. oktober 2014 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønskontrakten er indgået den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Søren Sørensen, p.b.v.

\_\_\_\_\_  
Tage Andersen