



Resultatlønskontrakt mellem

Tage Andersen

Navn og cpr-nummer

og

Bestyrelsesformand Søren Sørensen

Nærmeste leder

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2014/2015 og skal være underskrevet senest den 1. oktober 2014.

Resultatlønskontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Resultatlønskontrakten har en basisramme på kr. 90.000 og en ekstraramme på kr. 70.000. I alt kan der således opnås kr. 160.000 ved fuld opfyldelse af resultatlønskontrakten. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.

Basisrammen refererer til strategiplanens 9 temaer (EFQM-modellen) som følger:

	Maks. point	Opfyldelsesgrad
<p>1. Lederskab</p> <p>Den nye lederrolle jf. reform og overenskomster efterleves, så de uddannelsespolitiske mål nås.</p> <p>Nye ledere introduceres til arbejdet og der laves en lederudviklingsplan for disse.</p> <p>Direktøren er aktiv i netværkssamarbejdet både lokalt, regional og på landsplan samt internationalt orienteret.</p> <p>Ideer og opnået indsigt videreformidles til skolens ledelse og bestyrelse.</p> <p>Skolens bestyrelse evaluerer bestyrelsesarbejdet og tilstræber fortsat høj standard i bestyrelsesarbejdet.</p>	5 point	
<p>2. Strategi og planlægning</p> <p>Der angives 4 mål i alt valgt ud fra:</p> <p>a. <u>Pædagogisk strategi</u></p> <p>Kompetencestrategiens mål skal nås i det omfang det er muligt i skoleåret 2014/2015 (se kompetencestrategien i forlængelse af de overordnede strategier).</p> <p>b. <u>Markedsføringsstrategi</u></p> <p>Kommunikationsstrategiens mål skal nås i det omfang det er</p>	20 point	

<p>muligt i skoleåret 2014/2015 (se kommunikationsstrategien 2014 – 2017 i forlængelse af de overordnede strategier).</p> <p>c. <u>Uddannelsessortiment</u></p> <p>Uddannelsessortimentet analyseres og forberedes til udbudsrunder i 2017.</p> <p>Der er fokus på god uddannelsesdækning på Djursland og i Mariagerfjord i samarbejde med andre erhvervsskoler.</p> <p>Samarbejdet med Erhvervsakademi Dania intensiveres og videregående uddannelser i forlængelse af skolens tekniske uddannelser søges etableret.</p> <p>d. <u>Medarbejderinddragelse i strategiplanlægningen</u></p> <p>I 2014/2015 sker en øget inddragelse af medarbejderne i uddannelsesafdelingerne i strategiarbejdet bl.a. for at sikre at reformkrav effektueres og for at medarbejderne kan føle ejerskab til strategierne.</p>		
<p>3. Medarbejdere</p> <p>Med baggrund i sundhedscertificeringen etableres rygestopkurser og ruter til "walk and talk" ved skolens campus.</p> <p>Det undersøges om der er interesse for frokostordning for medarbejdere, og disse etableres, hvis det er tilfældet.</p>	5 point	
<p>4. Partnerskaber og ressourcer</p> <p>Der etableres i 2014 en ungeafdeling fra Randers Kommune på Vester Allé 26 og der gøres en aktiv indsats for at enheden bliver velfungerende i Tradium miljøet.</p> <p>Det undersøges konkret hvor et skolehjem kan placeres i Randers og tages stilling til størrelse og driftsforhold. Skolehjemmet skal stå færdigt snarest efter 2014/2015.</p> <p>Det undersøges konkret, om det er økonomisk forsvarligt at etablere overnatningsmuligheder i Pederstrup, og bestyrelsen forelægges i givet fald en konkret plan, der skal gennemføres i 2014/2015.</p> <p>Uddannelsesmiljøerne skal fortsat være et prioriteret område, og uddannelsesafdelingerne opfordres til nytænkning, så ny pædagogik i øget omfang kan iværksættes.</p>	5 point	
<p>5. Arbejdsgange og forandringsledelse</p> <p>Skolens organisationsplan skal løbende tilpasses aktivitetsudviklingen og økonomistyringen.</p> <p>Der skal fortsat være fokus på effektiviseringer af processer i administration, ledelse og skoledrift.</p> <p>Implementering af reformer og overenskomster skal ske ved aktiv forandringsledelse.</p>	5 point	

<p>gymnasieområdet.</p> <p>C. <u>Inspiration fra udlandet</u></p> <p>Minimum 5 lærere og 2 ledere tager på studietur til udenlandske uddannelsesinstitutioner for at få indsigt og inspiration til nye pædagogiske metoder, nye tekniske/merkantile uddannelser og adgangskrav til udenlandske (højere) uddannelsesinstitutioner med henblik på at opfylde uddannelsespolitiske mål. Den nye viden formidles til relevante medarbejdergrupper på skolen og skolens bestyrelse.</p>	<p>10 point</p>	
<p>I alt</p>	<p>100 point</p>	

Resultatlønskontakten skal evalueres senest 1. oktober 2015 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønskontrakten er indgået den _____

Søren Sørensen, p.b.v.

Tage Andersen