



Offentliggørelse af resultatkontrakten 2014/2015 – til skolens hjemmeside

Resultatkontrakten for den adm. direktør 2014/2015

Resultatkontrakten er evalueret mellem bestyrelsesformanden og den adm. direktør inden forelæggelse for skolens bestyrelse til yderligere evaluering ved bestyrelsesmødet den 25. august 2015, hvor den adm. direktør ikke deltager. Resultatkontrakten for 2015/2016 blev behandlet ved et særskilt bestyrelsesmøde den 24. september 2015, hvor kontrakten blev godkendt.

Evalueringen af resultatkontrakten for 2014/2015 udmøntede sig i en detaljeret skriftlig evaluering (7 A4 sider), hvor der blev redegjort for målopfyldelser og hvor resultaterne kan dokumenteres.

I det følgende vises en kort opsummering af de opnåede resultater:

1. Lederskab

Der er sket en løbende tilpasning af organisationen under nærhedsprincippet, og den adm. direktør har været aktiv formand for skolesamarbejdet og de Østjyske Erhvervsskoler.

2. Strategi og planlægning

EUD reformen er bearbejdet og implementeret, ligesom der er iværksat opkvalificering både på erhvervsuddannelser og gymnasieområdet.

Udbudsrunderen er bearbejdet både internt og i skolesamarbejder, og der er udarbejdet en markedsføringsstrategi og der har været gennemført strategiseminarer.

3. Medarbejdere

Der er gjort forsøg med frokostordning for medarbejdere, og der er etableret rygefaciliteter, ligesom sundhedscertificeringen er blevet forlænget.

4. Partnerskaber og ressourcer

Der er indgået vigtige strategiske aftaler med Randers Kommune og herunder etableret lejemål for kommunens UU, ligesom der er iværksat bygningsudvidelser og forbedringer.

5. Arbejdsgange og forandringsledelse

Der er arbejdet med fortsat implementering af OK13 og EUD reformen.

6. Brugeresultater

Der er gennemført elevtilfredshedsundersøgelser med gode resultater og opfølgingsplaner.

7. Medarbejderresultater

Der er sket fortsat opfølgning af MTU målingen fra 2014, og der er sket positive fremskridt.

8. Samfundsresultater

Det sociale kapitel er mere end opfyldt, og der er lavet politik for kønskvotering i bestyrelsen.

9. Nøgleresultater

De økonomiske mål er opnået, og der er set på de aktivitetsområder, hvor der kræves særlig opmærksomhed.

10. Ekstrarammen:

Frafaldsmålet er opnået og en nye handlingsplan er indsendt.



Lærernes arbejdstid er omlagt i henhold til OK13 intentionerne, og der er afsat 3 mio. kroner til opkvalificering af medarbejdere.

Der er gennemført mobilitetsbesøg i udlandet af 131 elever og medarbejdere, ligesom direktør, vicedirektør og rektor har været på studiebesøg i England.

Tradium har i 2014/2015 haft et godt og produktivt år, hvor de fleste af de opstillede mål er nået.

Opfyldelsesgraden er opgjort til 95 %.

Tage Andersen
November 2014