



Resultatlønskontrakt mellem

Lars Michael Madsen (050469-XXXX)

Navn og cpr-nummer

og

Tradiums bestyrelse v/ formand Søren Sørensen

Nærmeste leder

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2016/2017 og skal være underskrevet senest den 1. oktober 2015.

Resultatlønskontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse og retningslinjer fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Resultatlønskontrakten har en basisramme på kr. 90.000 og en ekstraramme på kr. 70.000. I alt kan der således opnås kr. 160.000 ved fuld opfyldelse af resultatlønskontrakten. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.

Basisrammen refererer til strategiske nøgleresultater (KPI), medens ekstrarammen henfører til to obligatoriske målsætninger jf. ministeriets retningslinjer samt bestyrelsens strategiske fokusområder.

	Maks. point	Opfyldelsesgrad
A. Bestyrelsens vedtagne budgetmål realiseres i Årsrapport 2016.	25 point	
B. Klare Mål (EUD) 1. Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse 2. Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse 3. Erhvervsskolerne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan. I. Midlertidig indikator: Målet opgøres på baggrund af kompetencer på højere niveauer for elev med tilgang i et skoleår II. Andel elever med fag på ekspertniveau III. Andel eux-elever IV. Midlertidig indikator: Antal elever, der har tilgang til EUX i et skoleår V. Andel af elever, der følger talentspor VI. Midlertidig indikator: Antal elever der følger talentspor	25 point	

<p>med tilgang i et skoleår/Alle elever med tilgang i et skoleår</p> <p>4. Tilliden og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Elevernes trivsel (ETU) og II. afgangsvirkningernes tilfredshed (VTU) skal øges. 		
<p>3. Klare Mål (Erhvervsgymnasiet)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Øget tilgang 2. Øget gennemførelse 3. Højere karaktergennemsnit 4. Positiv løfteevne (socioøkonomisk referencemodel) 	25 point	
<p>4. Social kapital</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Medarbejdertrivsel skal samlet være forøget i 2017-målingen 2. I 2017-målingen skal vurderingen af direktionen være forbedret (tilstrækkelig information og rollemodel for Tradiums pejlemærker for god ledelsesadfærd) 3. Sygefraværet (korttids) skal være på eller under niveauet for benchmark med øvrige erhvervsskoler 	25 point	
Basisrammen kan maksimalt udgøre	100 point	
<p>Ekstrarammen</p> <p>Der er foruden Undervisningsministeriets to obligatoriske indsatsområder udpeget fire områder, hvor der skal skabes <u>markante resultater</u>, som fører til <u>synlige ændringer</u> for Tradium.</p> <p>A. <u>Øget tid sammen med eleverne (obligatorisk)</u></p> <p>Der skal arbejdes målrettet med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større andel af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.</p> <p>B. <u>Frafald (obligatorisk)</u></p>	10 point	
	20 point	

<p>Frafald på EUD og Erhvervsgymnasium skal være reduceret (øget gennemførelse)</p> <p>C. <u>Gymnasieområdet</u> Der skal gennemføres en tilfredsstillende implementering af reformen på gymnasieområdet.</p> <p>D. <u>Sammenhængskraft (Tradium 2.0)</u> Der skal være synlige resultater fsva. bestyrelsens ønske om øget sammenhængskraft på Tradium.</p> <p>E. <u>T-20 – strategi og vision</u> Der skal være gennemført en tilfredsstillende og involverende værdi- og visionsproces.</p> <p>F. <u>T-20 - fokusområder</u> Moodle/lærings- og samarbejdsplatform skal være implementeret i alle undervisningsområder (digitalisering). Der skal være synlige resultater på arbejdet med servicedesign.</p>	<p>10 point</p> <p>15 point</p> <p>15 point</p> <p>15 point</p> <p>15 point.</p>	
<p>Ekstrarammen i alt maksimalt</p>	<p>100 point</p>	

Resultatlønskontakten skal evalueres senest 1. oktober 2017 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønskontrakten er indgået den _____

Lars Michael Madsen

Søren Sørensen