

Resultatlønskontrakt mellem

adm. direktør Lars Michael Madsen

Navn

og

Tradiums bestyrelse v/ formand Søren Sørensen

Nærmeste leder

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2017/2018 og skal være underskrevet senest den 1. oktober 2017.

Resultatlønskontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse og retningslinjer fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Resultatlønskontrakten har en basisramme på kr. xx.xx og en ekstraramme på kr. xx.xx I alt kan der således opnås kr. xx.xx ved fuld opfyldelse af resultatlønskontrakten. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.

Basisrammen refererer til strategiske nøgleresultater (KPI), medens ekstrarammen henfører til to obligatoriske målsætninger jf. ministeriets retningslinjer samt bestyrelsens strategiske fokusområder.

	Maks. point	Opfyldelsesgrad
1. Bestyrelsens vedtagne budgetmål realiseres i Årsrapport 2017.	20 point	
2. Byggeprojekter gennemføres tilfredsstillende i henhold til besluttede planer	10 point	
3. Klare Mål (EUD + AMU) 1. Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse 2. Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse 3. Erhvervsskolerne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan. I. Midlertidig indikator: Målet opgøres på baggrund af kompetencer på højere niveauer for elev med tilgang i et skoleår II. Andel elever med fag på ekspertniveau III. Andel eux-elever IV. Midlertidig indikator: Antal elever, der har tilgang til EUX i	25 point	

et skoleår V. Andel af elever, der følger talentspor VI. Midlertidig indikator: Antal elever der følger talentspor med tilgang i et skoleår/Alle elever med tilgang i et skoleår 4. Tilliden og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes I. Elevernes trivsel (ETU) og II. afgangsvirksomhedernes tilfredshed (VTU) skal øges. 5. Samlet set skal Tradiums tilfredshed i AMU-kvalitet være steget fra 2017 til 2018. 6. Antal indgåede uddannelsesaftaler skal samlet set være forøget		
3. Klare Mål (Erhvervsgymnasiet) 1. Øget tilgang (markedsandel skal som minimum fastholdes) 2. Øget gennemførelse 3. Højere karaktergennemsnit 4. Positiv løfteevne (socioøkonomisk referencemodel)	25 point	
5. Social kapital 1. Medarbejdertrivsel (MTU) skal samlet være forøget i 2017-målingen sammenlignet med 2016. 2. Tradiums direktør er synlig og en god rollemodel for Tradium (kilde: MTU 2017) 3. Sygefraværet (korttids) skal være på eller under niveauet for benchmark med øvrige erhvervsskoler	20 point	
Basisrammen kan maksimalt udgøre	100 point	
Ekstrarammen Der er foruden Undervisningsministeriets to obligatoriske indsatsområder udpeget strategiske fokusområder med udgangspunkt i blandt andet T20, hvor der skal skabes <u>markante resultater</u>, som fører til <u>synlige ændringer</u> for Tradium.		

A. <u>Øget tid sammen med eleverne (obligatorisk)</u> Der skal arbejdes målrettet med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større andel af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.	15 point	
B. <u>Frafald (obligatorisk)</u> Frafald på EUD og Erhvervsgymnasium skal være reduceret (øget gennemførelse)	15 point	
C. <u>Erhvervsgymnasiet</u> a) HTX skal have flere ansøgere fra 2017 til 2018 b) HHX i Campus Mariagerfjord skal fra 2017 til 2018 have elevfremgang, så der er mindst to spor i 1.g c) Fast Track (2 årigt HHX) skal være udbudt som forsøg på HHX Campus Midt fra skoleåret 2018/2019 og der skal være mindst 25 elever optagne på første årgang.	25 point	
D. <u>Sammenhængskraft (Tradium 2.0)</u> Der skal fortsat være synlige resultater fsva. bestyrelsens ønske om øget sammenhængskraft på Tradium herunder skal der planlægges og gennemføres min. 10 fælles pædagogiske udviklingsaktiviteter/-arrangementer, hvor lærere fra flere uddannelser deltager.	15 point	
E. <u>Servicedesign</u> Skiltning og way-finding skal være synligt forbedret på skolens campusser. Rengøringsstandarden skal evalueres og der skal være dokumenteret forbedringer. Der skal foreligge en kommunikations- og marketingstrategi (herunder SOME strategi), der skal være vækst i antal brugere på FB og trafikken skal være forøget på skolens hjemmeside. Tradium skal have implementeret Persondata-forordningens krav/procedurer gældende fra maj 2018.	15 point	
F. <u>Digitalisering</u> T-learn skal være implementeret i alle undervisningsområder, hvorfor der skal kunne dokumenteres markant fremgang i antal brugere, sessioner og sidevisninger.	15 point	

.		
Ekstrammen i alt maksimalt	100 point	

Resultatlønskontakten skal evalueres senest 1. oktober 2018 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønskontrakten er indgået den _____

Adm. direktør. Lars Michael Madsen

P.b.v. Søren Sørensen, bestyrelsesformand