

## Resultatlønskontrakt mellem

adm. direktør Lars Michael Madsen

---

Navn

og

Tradiums bestyrelse v/ formand Søren Sørensen

---

Nærmeste leder

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2018/2019 og skal være underskrevet senest den 1. oktober 2018.

Resultatlønskontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse og retningslinjer fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Resultatlønskontrakten har en basisramme på kr. 90.000 og en ekstraramme på kr. 70.000. I alt kan der således opnås kr. 160.000 ved fuld opfyldelse af resultatlønskontrakten. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.

Basisrammen refererer til strategiske nøgleresultater (KPI), medens ekstrarammen henfører til to obligatoriske målsætninger jf. ministeriets retningslinjer samt bestyrelsens strategiske fokusområder.

	Maks. point	Opfyldelsesgrad
<b>1. Bestyrelsens vedtagne budgetmål realiseres i Årsrapport 2018.</b>	<b>15 point</b>	
<b>2.</b> <b>a) Byggeprojekter gennemføres tilfredsstillende i henhold til besluttede planer</b>  <b>b) Der er gennemført en strategisk proces og prioritering af moderniseringsplaner for Tradiums bygningsmasse</b>	<b>15 point</b>	
<b>3. Klare Mål (EUD + AMU)</b> 1. Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse 2. Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse 3. Erhvervsskolerne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan.  I. Midlertidig indikator: Målet opgøres på baggrund af kompetencer på højere niveauer for elev med tilgang i et	<b>25 point</b>	

<p>skoleår</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>II. Andel elever med fag på ekspertniveau</li> <li>III. Andel eux-elever</li> <li>IV. Midlertidig indikator: Antal elever, der har tilgang til EUX i et skoleår</li> <li>V. Andel af elever, der følger talentspor</li> <li>VI. Midlertidig indikator: Antal elever der følger talentspor med tilgang i et skoleår/Alle elever med tilgang i et skoleår</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>4. Tilliden og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes <ul style="list-style-type: none"> <li>I. Elevernes trivsel (ETU) og</li> <li>II. afgangsvirksomhedernes tilfredshed (VTU) skal øges.</li> </ul> </li> </ul> <p>5. Samlet set skal Tradiums tilfredshed i AMU-kvalitet være steget fra 2017 til 2018.</p> <p>6. Antal indgåede uddannelsesaftaler skal samlet set være forøget fra 2017 til 2018.</p>		
<p><b>4 Klare Mål (Erhvervsgymnasiet)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Øget tilgang (markedsandel skal som minimum fastholdes)</li> <li>2. Øget gennemførelse</li> <li>3. Højere karaktergennemsnit</li> <li>4. Positiv løfteevne (socioøkonomisk referencemodel)</li> </ul>	<p><b>25 point</b></p>	
<p><b>5. Social kapital</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Medarbejdertrivsel (MTU) skal samlet være forøget i 2018-målingen sammenlignet med 2017.</li> <li>2. Tradiums direktør er synlig rollemodel for Tradium (kilde: MTU 2017)</li> <li>3. Sygefraværet (korttids) skal være reduceret fra 2017 til 2018 og være på eller under niveauet for benchmark med øvrige erhvervsskoler. Desuden skal stressforebyggelse og stresshåndtering tematiseres og indgå i skolens personalepolitik.</li> </ul>	<p><b>20 point</b></p>	

<p><b>Basisrammen kan maksimalt udgøre</b></p>	<p><b>100 point</b></p>	
<p><b>Ekstrarammen</b></p> <p>Der er foruden Undervisningsministeriets to obligatoriske indsatsområder udpeget strategiske fokusområder med udgangspunkt i blandt andet T20, hvor der skal skabes <u>markante resultater</u>, som fører til <u>synlige ændringer</u> for Tradium.</p> <p>A. <u>Øget tid sammen med eleverne (obligatorisk)</u></p> <p>Der skal arbejdes målrettet med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større andel af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.</p> <p>B. <u>Frafald (obligatorisk)</u></p> <p>Frafald på EUD og Erhvervsgymnasium skal være reduceret (øget gennemførelse)</p> <p>C. <u>Erhvervsgymnasiet</u></p> <p>a) HTX skal have flere ansøgere</p> <p>b) HHX i Campus Mariagerfjord skal have elevfremgang, så der er mindst to spor i 1.g</p> <p>c) Fast Track (2 årigt HHX) skal være udbudt som forsøg på HHX Campus Midt fra skoleåret 2019/2020 og der skal være mindst 25 elever optagne på første årgang.</p> <p>D. <u>Sammenhængskraft (Tradium 2.0)</u></p> <p>Der skal fortsat være synlige resultater fsva. bestyrelsens ønske om øget sammenhængskraft på Tradium herunder og gennemføres min. 10 udviklingsaktiviteter/-tiltag, hvor lærere, elever eller ledere fra flere forskellige uddannelsesområder deltager.</p> <p>E. <u>Service design</u></p> <p>Skiltning og way-finding skal være synligt forbedret på skolens campusser.</p> <p>Elev- og kursisttilfredshed med skolehjemsfaciliteter (Tradium College) skal være markant forbedret.</p> <p>Der skal være vækst i antal brugere på FB og trafikken skal være forøget på skolens hjemmeside.</p>	<p><b>15 point</b></p> <p><b>15 point</b></p> <p><b>15 point</b></p> <p><b>15 point</b></p> <p><b>15 point</b></p> <p><b>15 point</b></p>	

<p>F. <u>Digitalisering</u></p> <p>T-Learn skal være implementeret i alle undervisningsområder, hvorfor der skal kunne dokumenteres fortsat fremgang i antal brugere, sessioner og sidevisninger.</p> <p>Tradium udpeges af ministeriet til at blive vært for Center for anvendelse af IT i undervisningen på erhvervsuddannelserne.</p> <p>G. <u>Lønprocent/effektivisering</u></p> <p>Der skal være en synlig forbedret lønprocent fra 2017 til 2018.</p>	<p><b>10 point</b></p>	
<p><b>Ekstrarammen i alt maksimalt</b></p>	<p><b>100 point</b></p>	

Resultatlønskontakten skal evalueres senest 1. oktober 2019 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønskontrakten er indgået den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Adm. direktør. Lars Michael Madsen

\_\_\_\_\_  
P.b.v. Søren Sørensen, bestyrelsesformand