



Handlings- og opfølgingsplan for bedre undervisningsmiljø 2018

Tradium Erhvervsuddannelser



Indsats- og opfølgning

Indsatsområder

- Sammenhold ("Jeg kommer godt ud af det med mine kammerater")
- Mobning
- Fysisk arbejdsmiljø i forhold til instruktion

Opfølgning

- Ansvarlig for opfølgning: Udd.chefer
- Hvornår følges op: I forbindelse med ETU 2019
- Hvordan følges op: De relevante elevråd inddrages i opfølgning, og vil løbende få info om tiltag



Sammenhold ("Jeg kommer godt ud af det med mine kammerater")



Beskrivelse af indsatsområde og målgruppe	Beskrivelse af de aktiviteter, vi vil arbejde med	Ansvarlig for gennemførelse	Tidsplan (start, slut, deadlines)	Ønsket effekt/mål
Styrket socialt og fagligt sammenhold på GF2 (lokalt)	Tværfagligt projekt mellem tømrerne og elektrikerne	Lederne for el og tømrer	Forår 2019/forår 2020	Tættere samarbejde og relationer på tværs af to uddannelser der ikke kun på skolen arbejdet tæt sammen. Målepunktet i den lokale ETU skal som minimum på niveau med landsgennemsnittet (86 i 2018)
Styrket socialt og fagligt sammenhold på tværs af uddannelserne på GF2	Fælles afslutning for GF2 på de tekniske uddannelser på Blommevej samt for HKR og frisør på Vester Allé	Ledergruppen	Afvikles henholdsvis juni 2019 og januar 2020	Vi vil som skole aktivt vise, at eleverne på trods af tilhører til forskellige brancher, sagtens kan mødes og fejre hinanden, og hinandens resultater. Målepunktet i ETU'en skal som minimum på niveau med

Mobning



Beskrivelse af indsatsområde og målgruppe	Beskrivelse af de aktiviteter, vi vil arbejde med	Ansvarlig for gennemførelse	Tidsplan (start, slut, deadlines)	Ønsket effekt/mål
Udarbejdelse af antimobbestrategi	Justering af skolens antimobbestrategi	Chefgruppe	Primo 2019	Strategi klar til implementering
Implementering af antimobbestrategi	Når justeringen er gennemført, skal denne udbredes til hele organisationen: <ul style="list-style-type: none">• Elever (elevråd)• Medarbejdere• Ledere• Støttefunktioner	Det er overordnet set chefgruppens ansvar, men kræver følgeskab fra hele organisationen	Medio 2019	En klar forbedring i ETU 2019. Antallet af elever der har oplevet mobning skal ned under 10 %



Fysisk arbejdsmiljø i forhold til instruktion



Beskrivelse af indsatsområde og målgruppe	Beskrivelse af de aktiviteter, vi vil arbejde med	Ansvarlig for gennemførelse	Tidsplan (start, slut, deadlines)	Ønsket effekt/mål
Sikre, at alle (relevante) elever får instruktion og korrekt anvendelse af apparater, maskiner og kemikalier	Kvalitetssikring af procedurer, klar forventningsafstemning i de enkelte afdelinger, at hvem der står for introduktionen	Lokal ledelse	Løbende	Antallet af elever der ikke har modtaget instruktion (7 % i 2018) falder i ETU 2019
Fortsat fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed i undervisningen	Særligt på GF1 og GF2 Skal der være fokus på, at introducere eleverne til deres fremtidige fag,	Lokal ledelse	Fokuspunkt på lokale afdelingsmødet. Den lokale AMR kan tage relevante punkter fra LMIO/HMIO med under dette punkt	Antallet af elever der ikke har modtaget instruktion (7 % i 2018) falder i ETU 2019

