

Bestyrelsesmøde

3. december 2020



Vester Allé 26
DK-8900 Randers C
Phone +45 7011 1010
info@tradium.dk
Tradium.dk

Emne Referat af bestyrelsesmøde

Tid 3. december 2020 kl. 17.00 – 20.00

Sted Tradium, Vester Allé 26, 8900 Randers C, Toolboxen

Deltagere

Bent Klim Johansen
Christian Miller
Daniel Dallerup
Jesper Freltoft
Jonas Fuglsang
Lone Frost
Niels Vinther
Ole Christensen
Per Thye Rasmussen
Rasmus Vennekilde Andresen
Søren Sørensen
Torben Michelsen
Bent Ooppelstrup (direktion)
Lars Michael Madsen (direktion)
Morten Guldman Olsen (direktion)
Ole Brøndum Kristensen (direktion)

Gæst: Ole Skouboe, statsautoriseret revisor
Gæst: Lene Thomsen, afgående bestyrelsesmedlem

Afbud Ingen

Fraværende Andreas Skjøttgaard Andersen

Mødeleder Søren Sørensen

Referent Susanne Sørensen

Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 5. november 2020**
- 3. Valg til formandskabet til den vacante plads efter spaltningen**
- 4. Direktionens budgetoplæg 2021**
- 5. Låneportefølje og refinansiering af vores nuværende F3 lån.**

6. Statusredegørelse for revisionen til dato v/Ole Skouboe, statsautoriseret revisor
7. Arbejdsgruppens indstilling til profil og proces selvsupplerende bestyrelsesmedlem
8. Efteruddannelsesmidler
9. Orientering fra direktøren
10. Orientering fra formanden
11. Evt.

Inden bestyrelsesmødet starter, er der fotografering af bestyrelsen i Toolboxen kl. 16.45.

1. – Godkendelse af dagsorden

Forslag til yderligere dagsordenspunkter kan vedtages.

Det indstilles at godkende dagsordenen.

Dagsordenen blev godkendt uden tilføjelser.

2. – Godkendelse af referat af 5. november 2020 (Bilag 2.a.)

Referat af mødet den 5. november 2020 er tidligere udsendt, og der er ikke indkommet kommentarer.

Referat af 5. november 2020 indstilles godkendt og underskrevet.

Referatet blev godkendt og underskrevet på mødet.

3. – Valg til formandskabet til den vacante plads efter udspaltningen

Grundet spaltning af Tradiums uddannelser i Hobro og dermed ikrafttræden af nye vedtægter, udtræder Lene Thomsen, udpeget af HK Nordjylland, af bestyrelsen og dermed formandskabet. Der skal derfor afholdes valg til formandskabet til den vacante plads.

Bestyrelsen vælger et medlem til formandskabet.

Der er afholdt fredsvalg, og man har peget på Bent Klim Johansen som er valgt som medlem af formandskabet.

4. – Direktionens budgetoplæg 2021 (Bilag 4.a.)

Tradium total	Budget 2021	Budget 2020	Regnskab 2019
Årselever	2.804	2.936	2.929
Indtægter	306.186	309.442	310.943
Lønninger	-205.174	-204.683	-211.113
Omkostninger	-82.023	-85.272	-80.648
Afskrivninger	-14.275	-15.314	-15.545
Finansielle poster	-2.724	-3.010	-3.801
Resultat	1.991	863	-164
Lønprocent	67,1 %	66,1 %	67,9 %
Overskudsgrad	0,7 %	0,3 %	-0,1 %

Budgetoplæg 2021 (bilag 4.a.) udviser et samlet budgetteret resultat på 1.991 tkr., hvilket svarer til en budgetteret overskudsgrad på 0,7 %.

Lønningerne budgetteres til at udgøre 67,1 % af indtægterne, hvilket er et fald i forhold til den realiserede lønprocent for 2019, som var på 67,9.

Tradiums lønprocent er et parameter, som har såvel direktionens som den samlede ledergruppes særlige fokus, idet et markant fokus på lønprocenten er en forudsætning for at skabe en sund drift, hvor skolen bliver i stand til at finansiere udvikling af såvel uddannelserne som bygningsmassen med egne midler.

Afskrivningerne for 2021 falder markant i forhold til tidligere år, idet en række anlæg i 2021 vil være fuldt afskrevet. Der foretages ikke nye investeringer, der medfører afskrivninger i samme grad, da en stor del af omkostningerne til bygninger i vid udstrækning vil have karakter af udskiftninger og renoveringer, der straks afskrives under omkostninger og således påvirker driften 100 % i investeringsåret.

Overordnet set vurderer direktionen, at det er tale om et tilfredsstillende budget. Det er de seneste år lykkedes at tilpasse omkostningerne, ligesom der samlet set forventes en aktivitetsfremgang på de tekniske uddannelser. Med de løbende tilpasninger og en vækst på de tekniske uddannelser forventes det, at Tradium lykkes med at absorbere det indtægtstab, der som bekendt er en konsekvens af fraspaltningen af afdelingen i Hobro.

Budgetoplægget er drøftet på møde i HMIO den 18/11 og på formandskabsmøde den 19/11 2020.

Morten Guldmann Olsen foldede budgetoplægget ud på bestyrelsesmødet og gennemgik forudsætningerne, der ligger til grund.

Overordnet set vurderer direktionen, at det er tale om et tilfredsstillende budget. Det er de seneste år lykkedes at tilpasse omkostningerne, ligesom der samlet set forventes en aktivitetsfremgang på de tekniske uddannelser. Med de løbende tilpasninger og en vækst på de tekniske uddannelser forventes det, at Tradium lykkes med at absorbere det indtægtstab, der som bekendt af er en konsekvens af fraspaltningen af afdelingen i Hobro. Morten Guldmann Olsen understregede, at der ikke er taget særlige hensyn til konsekvenser som følge af corona, da vi i praksis har meget svært ved at forudsige konsekvenser – både positive og negative. Hvor hurtigt bliver vi normaliseret igen?

Der er pt. et meget stort pres på faciliteterne på Blommevej, og der er ikke forventninger om, at dette pres bliver mindre de kommende år.

Som led i trepartsforhandlingerne er der afsat øremærkede midler til skolerne et løft af udstyret på skolepraktikområdet, og derfor skal den fleksible hal i første omgang målrettes skolepraktikområdet. Tradiums andel af disse midler er kr. 2,6 mio., så størstedelen af disse midler øremærkes etableringen af denne hal, hvilket bestyrelsen tiltrådte på bestyrelsesmødet i november.

På mødet gav Bent Klim Johansen udtryk for, at det er "bedste mands bedste bud", for hvad hvis der kommer mange eventuelle afbud på IDV/AMU – området grundet corona, og medgav at det er svært at gøre andet.

Per Thy Rasmussen var i første omgang lidt skeptisk omkring, om budgetlægningen er "for frisk". Morten G. Olsen svarede, at det er en realistisk budgetlægning, hvor man budgetterer med moderat vækst på særligt de tekniske erhvervsuddannelser og i nogen grad også på AMU.

Per Thy Rasmussen supplerede med, at det er progressivt at investere i omkostninger, der giver flere elever. Men er også enig i, at man er nødt til at tro på det, vi satser på.

Ole Christensen supplerer med, at betegne budget 2021 som udtryk for rettidig omhu, idet vi også skal vise, hvad vi tør satse på fx transportområdet.

Søren Sørensen tilkendegav ønske om, at der i 2022 udarbejdes en helhedsplan med bygningsforbedringer/studiemiljø for hhx på Rådmands Boulevard 19 i løbet af 2022.

Rasmus Vennekilde spurgte ind til, hvorfor bidragsprocenten er højere. Det skyldes eftervirkningerne af trin 1 og 2. Uddannelserne bidrager yderligere.

Morten G. Olsen henledte opmærksomheden på, at man er blevet mere effektive på skolens håndtering på projektområdet, som nu både bidrager til uddannelsesområdernes udvikling samtidig med at det bidrager til skolens økonomi.

Jesper Freltoft bemærker, at det er godt at skolens indsatsområder afspejles i budgettet.

Indtjening pr. uddannelse er Eux Tech – hotel, køkken og restaurant og metaluddannelser kritiske. Man drøftede området inden for metal, som har udfordringer med både fødekæde (elever, som ikke er parate til uddannelse – og virksomhederne, som er forbeholdne i forhold til at ansætte eleverne. Søren Sørensen gav også udtryk for, at det jo netop er derfor, bestyrelsen på det årlige strategiseminar drøfter skolens uddannelsesområder ud fra Boston-modellen, således at, de enkelte uddannelsers potentialer og udfordringer er synlige.

Bestyrelsesformanden rundede af med at betragte det gennemgåede budgetoplæg godkendt og roste skolens ledelse for godt arbejde hermed.

Det indstilles til bestyrelsen at godkende oplæg til Budget 2021.

Bestyrelsen godkendte oplæg til Budget 2021.

5. – Låneportefølje og refinansiering af vores nuværende F3 lån. (bilag 5.a)

Tradiums samlede låneportefølje består efter fraspaltningen af afdelingen i Hobro af 10 lån med en samlet restgæld på 260 mio. kr. To af disse lån er variabelt forrentede F3-lån og skal refinansieres pr. 1. april 2021.

Ifm. med denne refinansiering har formandskabet drøftet mulighederne omkring refinansieringen af de to lån, ligesom refinansieringen giver anledning til overvejelser omkring den samlede låneportefølje. Der er i samarbejde med Realkredit Danmark udarbejdet fremskrivninger for de forskellige mulige scenarier, der spænder fra en total omlægning af den samlede låneportefølje til fastforrentede lån til en fortsættelse af den nuværende sammensætning mellem variabelt og fastforrentede lån.

På baggrund af merudgifterne ved hel eller delvis omlægning til fastforrentede lån og de finansielle markeders aktuelle prognoser for de korte renter, anbefaler formandskabet, at der holdes fast ved den nuværende finansielle struktur, således at de to variabelt forrentede lån refinansieres med et F3- eller F5-lån pr. 1.4.2021.

Morten G. Olsen redegjorde for forskellige muligheder, som også er blevet drøftet grundigt i formandskabet. Skolen har en fin likviditet

og revisor Ole Skouboe supplerer med at skolen har en ualmindelig stærk soliditet.

Renten kan stige med 1%, men det er stadig billigere, og det må formodes at finanssektoren vil gøre alt for at holde renten nede.

Der indstilles til, at bestyrelsen godkender, at de to variabelt forrentede lån med en restgæld på 41 mio. kr. refinansieres med et F3- eller F5-lån pr. 1.4.2021.

Der foretages ikke ændringer for de øvrige 8 lån. Der fastholdes således en sammensætning mellem fast- og variabelt forrentede lån på 55/45, hvilket er inden for de overordnede rammer, der er formuleret i skolens finansielle strategi.

Bestyrelsen godkendte, at de to variabelt forrentede lån med en restgæld på 41 mio. kr. refinansieres med et F3- eller F5-lån pr. 1.4.2021.

6. – Statusredegørelse for revisionen til dato v/Ole Skouboe (Bilag 6.a.)

Af revisionsprotokollat af 3. december 2020 vedrørende revision i årets løb fremgår det af konklusionen:
”På grundlag af den indtil nu udførte revision er det vor opfattelse, at institutionens forretningsgange inden for de udvalgte forretningsområder, i al væsentlighed må anses for hensigtsmæssige og tilgodeser formålet for en god intern kontrol og pålidelig løbende økonomirapportering, samt at de løbende registreringer sker på en måde, som giver tilstrækkelig sikkerhed som grundlag for udarbejdelsen af årsregnskabet.”

På bestyrelsesmødet gennemgik og uddybede revisor Ole Skouboe resultatet af revisionen til dato.

Ændring af lønprocenten fra 66,9 = ændret til 67,1. Dette er rettet i revisionsprotokollatet, som underskrives.

Samlet set: Skolen arbejder sparsommeligt og udviser generelt skyldige økonomiske hensyn i forhold til de tilskud skolen modtager. Ole Skouboe roste skolens administrative funktioner, der arbejder særdeles professionelt.

Bestyrelsesformand gav udtryk for, at det er betryggende at revisionen tilser, at alt går rigtigt til og roste tillige skolen administration for at forvalte professionelt.

Det indstilles, at bestyrelsen tager statusredegørelsen for den løbende revision til efterretning og underskriver revisionsprotokollat af 3. december 2020.

Bestyrelsen tog statusredegørelsen for den løbende revision til efterretning og underskrev revisionsprotokollatet.

7. – Arbejdsgruppens indstilling til profil og proces – selvsupplerende bestyrelsesmedlem

På bestyrelsesmøde den 5. november 2020 besluttede bestyrelsen at nedsætte en lille arbejdsgruppe bestående af Rasmus Vennekilde, Jesper Freltoft og Lars Michael Madsen, som fik i opdrag at udarbejde et oplæg til profil til nyt selvsupplerende medlem af bestyrelsen.

Arbejdsgruppen indstiller til bestyrelsen, at:

- det selvsupplerende medlem skal repræsentere videregående uddannelser ud fra et aftagerperspektiv.
- om end billedet er nuanceret vælger de fleste af vores dimittender lange videregående uddannelser på universitetsniveau, hvorfor det nye medlem bør repræsentere et universitet.
- Tradium Handelsgymnasiet (HHX) er den største af vores gymnasiale uddannelser, hvorfor det selvsupplerende medlem bør have match til et af uddannelsens hovedområder og fag, der overvejende har deres grundlag i henholdsvis samfundsvidenskaberne og humaniora. Herfra sikres undervisningsfagernes kerneydelse. Gennem det faglige samspil i studieområdet skal eleverne erfare, hvordan fagene i hhx er forankret i henholdsvis det erhvervsøkonomiske, det samfundsøkonomiske og det kulturelt orienterede hovedområde.
- Aarhus Universitet, fakultetet School of Business and Social Science (BSS) er den største aftager af vores dimittender fra Tradium Handelsgymnasiet, hvorfor det selvsupplerende medlem bør have sit afsæt herfra, dvs.
 - Institut for Økonomi
 - Institut for Virksomhedsledelse
 - Institut for Forretningsudvikling og Teknologi
 - Juridisk Institut
 - Institut for Statskundskab
 - Psykologisk Institut
- Processuelt retter Tradiums formand skriftlig henvendelse til prorektor for BSS, der anmodes om at foreslå Tradium et bestyrelsesmedlem, der har ledelsesfunktion fra et af ovenstående institutter. Herefter inviteres vedkommende til

en samtale med formandskabet, hvorefter formandskabet indstiller til bestyrelsens endelige godkendelse.

- Funktionsperioden er frem til udløb af nuværende bestyrelsesperiode (april 2022), hvorefter den nye bestyrelse har beslutningskompetence.

Der blev spurgt ind til, hvad er plan B, hvis ikke Aarhus Universitet kommer med en indstilling? Svaret er, at det ikke er sandsynligt, da man er sikker på, at det vil blive prioriteret strategisk fra universitetets side.

Det indstilles til bestyrelsen at drøfte og godkende indstillingen.

Indstillingen blev godkendt af bestyrelsen.

8. – Dokumentation for anvendte efteruddannelsesmidler 2020 (Bilag 8.a. -8.b. - 8.c)

Det indgår i aftalen om styrkede gymnasiale uddannelser fra juni 2016, at der afsættes en særlig pulje på samlet 400 mio. kr. i 2017-2024 til kompetenceløft af lærere og ledere. Midlerne er øremærket et ekstra kapacitetsløft på skolerne og skal ses i sammenhæng med de ordinære efteruddannelsesaktiviteter, som allerede afholdes på skolerne i dag.

Den 18. marts 2020 udsendte Børne- og Undervisningsministeriet et brev til institutionen vedrørende udmøntning af midler i forbindelse med den styrkede efteruddannelsesindsats i 2020 (vedlagt som bilag 8.a- 8.b – 8.c).

I brevet fremgik et dokumentationskrav, som anførte, at bestyrelsen ved årets afslutning skal skrive under på, at efteruddannelsesmidlerne er anvendt i overensstemmelse med kriterierne i brevet af 18. marts 2020, og at de gennemsnitlige udgifter per årselev i 2020 samlet set overstiger den gennemsnitlige efteruddannelsesindsats per årselev på den enkelte skole i perioden 2014-2016.

Da vi ikke kender forbruget i perioden 3/12 til 31/12 2020, anfører vi forbruget opgjort til d.d. og indhenter underskrift på bestyrelseserklæring, der underskrives af formanden primo januar 2021.

Det indstilles til bestyrelsen, at formanden får mandat til at underskrive bestyrelseserklæringen primo januar 2021.

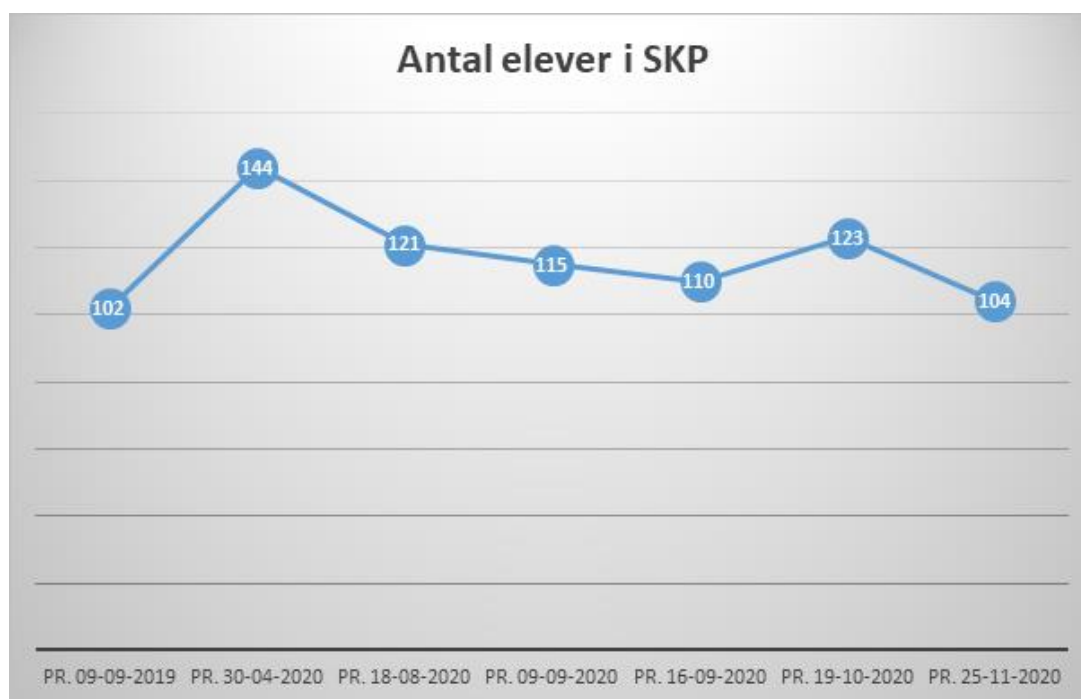
Bestyrelsen gav formanden mandat til at underskrive bestyrelseserklæringen primo januar 2021.

9. – Orientering fra direktøren (Bilag 9.a.a – 9.a.b – 9.b.a – 9.b.b - 9.b.c- 9-f.a – 9.f.b – 9.k – 9.l)

a. Status lære- og praktikpladser samt skolepraktik 25/11 2020 (Bilag 9.a.a og 9.a.b)

Som det fremgår af statusoversigten bilag 9.a. fortsætter den samlet set positive tendens i antal lære- og praktikpladser fra oktober 2020. Pr. 25/11 2020 er der samlet set indgået 11 procent flere lære- og praktikpladsaftaler sammenlignet med samme tidspunkt 2019.

Af grafen nedenfor fremgår det, at antal elever i skolepraktik er støt faldende siden oktober, hvor også en del forlængede GF2 elever fra foråret blev færdige. Af bilag 9.a.b fremgår fordelingen på de enkelte uddannelser.



b. Ny trepartsaftale på lærepladsområdet (bilag 9.b.a og bilag 9.b.b. og 9.b.c.)

Den 21/11 2020 blev der indgået en trepartsaftale om "flere lærepladser og entydigt ansvar."

Af aftalen (bilag 9.b.a) fremgår det, at der aftales en ny ansvarsfordeling for det lærepladsopsøgende arbejde, der flytter ansvaret fra den enkelte elev til erhvervsskolerne for de elever, som ikke finder en læreplads selv. Det aftales endvidere, at de faglige udvalg skal spille en markant styrket rolle i forhold til målsætninger om fremrykning, flere lærepladser og øget tiltrækning af elever. Dette skal bidrage til, at der samlet set uddannes flere faglærte i Danmark.

Aftalens elementer understøtter målsætningen fra trepartsaftalen fra august 2016 om, at der frem mod 2025 skal ske en stigning i antallet af lærepladser, så der indgås 8.000-10.000 flere aftaler i 2025 i forhold til i 2016.

Erhvervsskolerne tildeles en markant større opgave og et betydeligt ansvar for at 80 procent af eleverne har en læreplads ved afslutningen på GF2. Ministeriet vil føre tilsyn med skolernes måltalsindfrielse.

Der er ikke afsat flere midler til skolernes nye opgave. Skolerne kan, så vidt vi tolker det af aftaleteksten, ansøge de faglige udvalg, der får tildelt årligt mere end 100 mio. kr., om hjælp til fx særlige lærepladsunderstøttende tiltag eller rekrutteringsmæssige tiltag.

DEG-L har lavet en præsentation, der gennemgår aftalens hovedpunkter (bilag 9.b.b)

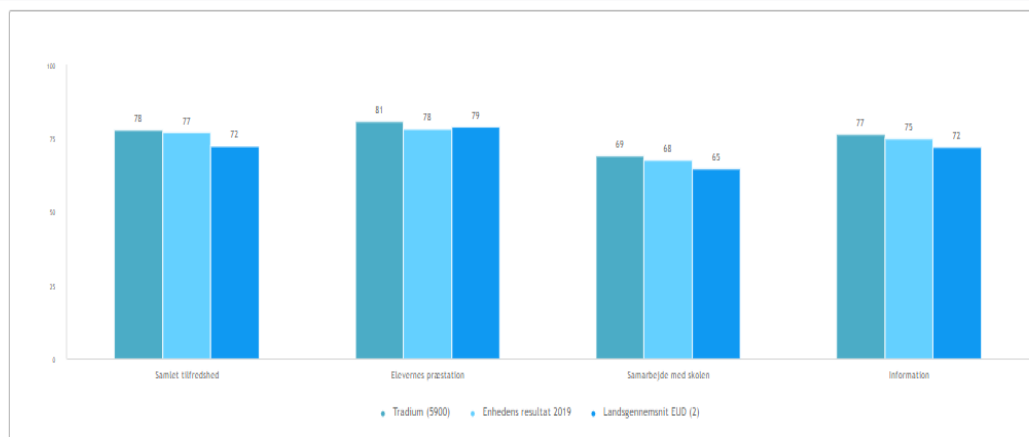
DEG-L's pressekommentar til aftalen kan læses i bilag 9.b.c.

Da der er tale om en betydelig opgave med ændret ansvarsfordeling, hvor skolerne får ansvaret for at der er tegnet 80 procent lærepladsaftaler ved afslutningen af GF2, anbefales det, at gøre trepartsaftalen til temapunkt på førstkommende bestyrelsesmøde 4. februar 2021.

Bestyrelsen gav sin opbakning til at beramme temadrøftelse om trepartsaftalen på næste bestyrelsesmøde.

c. Praktikpladsvirksomheder er meget glade for samarbejdet med Tradium!

Nu er årets Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) afsluttet. Hovedresultatet fremgår af oversigten nedenfor. Der er udsendt VTU-mail til samtlige brancher, og svarprocenten er på 39% (237 besvarede skemaer). Sidste år svarede 41% (247 virksomheder). Som der fremgår af nedenstående er den samlede vurdering på index 78 positiv – med en lille stigning siden sidste års VTU, og også markant over landsgennemsnittet på index 72 for i år (fordelt på 21 medvirkende skoler). Jeg synes, det er et flot resultat, og et tegn på det seriøse samarbejde, der er løbende igennem året. Også dejligt at se, at der er fremgang på samtlige af indikatorerne – ikke kun samlet tilfredshed.



d. Åbent hus online

Torsdag den 26. november var der premiere på vores online Åbent Hus. Jeg synes, der i al hast er blevet udviklet et fint set-up og program, som nu er offentliggjort på vores hjemmeside <https://tradium.dk/aabenthus>, hvor der også er placeret en hel del små film fra uddannelserne. Jeg ved, mange har knoklet med at få det hele til at klappe. Jeg er sikker på, at vi kommer bedre fra vores online åbent hus, end Randers Kommune gjorde det i tirsdag den 17/11, da deres Virtuelle Uddannelsesaften gik helt i sort efter 5 min. Efter sigende gik deres hjemmeside/server ned. Vores online oplæg vil afvikles via Microsoft Teams eller Facebook.

e. Flot fremgang i eksamenskarakterer på HHX og HTX

I forbindelse med datagrundlag til selvevaluering og opfølgingsplan er det meget tilfredsstillende at se udviklingen i eksamenskarakterer fra 2019 til 2020 på HHX og HTX. HHX er gået hele 0,6 point frem til 7,2 sammenlignet med 2019 og ligger nu en kende over landsgennemsnit, mens HTX er gået 0,4 point frem siden 2019 og er nu kun 0,1 point efter landsgennemsnittet.

f. Selvevaluering og opfølgingsplan 2020 for EUD og HHX/HTX (bilag 9.f.a – 9.f.b)

For gymnasierne er der kommet krav om, at skolernes selvevaluering og opfølgingsplan er behandlet i bestyrelsesregi hvert år. Indholdet i den årlige selvevaluering er op til skolernes egen vurdering, og på Tradium har vi valgt at lægge os ret tæt op ad ministeriets risikobaserede kvalitetstilsyn med skolerne. Ifm. dette tilsyn screenes skolerne årligt ift. faste kvalitetsindikatorer, og de skoler/uddannelser, der performer dårligst henover flere år, vil blive udvalgt. Tilsvarende er der for erhvervsuddannelserne krav om

en årlig selvevaluering og opfølgingsplan til at understøtte den løbende forbedring af uddannelsernes kvalitet. Også her har Tradium valgt at lægge sig tæt op ad ministeriets risikobaserede kvalitetsindikatorer, der indgår i den årlige screening. Ministeriet gennemfører screeningen af skolerne her i 4. kvartal – både for EUD/EUX og for GYM. Tradiums selvevaluering og opfølgingsplaner vil blive offentliggjort på skolens hjemmeside efter behandlingen i bestyrelsesregi.

EUD/EUX

På baggrund af drøftelser af vores seneste kvalitetsresultater på såvel skole- som uddannelsesniveau er der udvalgt følgende tre hovedindsatsområder for forbedringsarbejdet:

- Minimere skolepraktikandelen
- Øge fastholdelsen, og med særligt fokus på overgangen fra GF2 til hovedforløb
- Forbedre elevtrivslen

Der vil blive arbejdet med indsatsområderne på såvel centralt hold som individuelt på uddannelsesniveau. Hver uddannelse har udarbejdet en lokal opfølgingsplan, der inkluderer de væsentligste udfordringer for netop denne uddannelse, og således at dette samlet set bidrager mest muligt til forbedring af de centrale indsatsområder. Medarbejdere, elever/elevråd og lokale uddannelsesudvalg bliver inddraget i processen ifm. udarbejdelse af den lokale opfølgingsplan, idet version 2 af denne vil foreligge inden udgangen af marts 2021.

GYM

På baggrund af drøftelser i gymnasieafdelingerne er der her udvalgt følgende tre hovedindsatsområder for forbedringsarbejdet:

- Elevtrivsel; Arbejdspres
- Elevtrivsel; Læringsmiljø
- Gennemsnitligt eksamensresultat

Det forventes ikke at resultaterne for disse områder vil kunne ændres på bare ét år, og indsatserne vil derfor være flerårige. En fornyet selvevaluering vil blive gennemført ifm. drøftelse og vurdering af næste års kvalitetsresultater, og herefter vil en ny flerårig opfølgingsplan blive udarbejdet. Som det fremgår af opfølgingsplanen vil elever, elevråd, faglærere og faggrupper, team- og kontaktlærere og ledelse blive inddraget i opfølgingsarbejdet på såvel HTX som på HHX. Opfølgingsplanen har desuden været behandlet i gymnasiernes LMIO.

g. HTX søsætter forskningsprojekt for at hjælpe os med at tone vores profil på HTX

På HTX, Teknisk Gymnasium søsættes i næste uge et forskningsprojekt, drevet af forskningsenheden MANTRA fra Aarhus Universitet. Baggrunden for projektet er, at HTX får meget få elever

fra Randers Realskole, og MANTRA er som uvildig forskningsenhed gået ind i sagen for at blive klogere på, hvad det egentlig er, der motiverer elever i grundskolen til at vælge ungdomsuddannelse. I løbet af den næste måneds tid vil en socialantropolog derfor interviewe i alt 30 elever fra Randers Realskole, Tirsdalens Skole og egne elever fra HTX og spørge ind til, hvad eleverne selv tænker har betydning for deres valg af ungdomsuddannelse: Er det UU-vejledning, forældreholdninger, kammeraters valg, brobygning, traditioner, Åbent hus eller nogle helt andre ting, der spiller ind, når de træffer en beslutning? Hvis tidsplanen holder, vil MANTRA i ugen op til jul kunne præsentere en rapport med deres konklusioner, som givet bliver interessant læsning - og helt sikkert også for andre end HTX-afdelingen. Konkret er det min forventning, at forskningsprojektet skal hjælpe os med at blive bedre til at tone og kommunikere vores profil på HTX, således at vi står knivskarpe for de elever, der traditionelt vælger STX, men som med fordel kan få deres interesse for de naturvidenskabelige retninger tilgodeset ved i stedet at vælge HTX.

h. Driftsstatus Ludus

Driftsstabiliteten på Ludus har været stabil siden konverterings-udfordringerne tidligere på efteråret.

Den 24/11 2020 var elevrepræsentanterne indkaldt til nyt statusmøde om Ludus. Ingen elevrepræsentanter mødte op til mødet. Elevrådet på HHX har efterfølgende fremsendt ledelsen en prioriteringsliste, som ledelsen kan bringe videre.

På mødet den 24/11 2020 ville vi have kommunikeret følgende nyt om opdateringer mm. jf. ønsker fra elever og undervisere:

- Mobil App ligger på udviklingslisten ved EG (Leverandør af Ludus), og der er udviklere på opgaven.
- Der er foretaget hastighedsoptimering af Ludus v/ITCN - har medført en fordobling af hastigheden i systemet!
- Timeout sessions v/inaktivitet på Ludus er fastsat af skolen til følgende intervaller af GDPR-hensyn: - undervisere: 20 minutter, elever: 10 minutter. Vi forhører os nu nærmere fra undervisere, hvis dette GDPR-hensyn medfører store gener i hverdagen?
- Sikkerhed/GDPR: Undervisere har nu kun adgang til egne elever vedr. fx karakterer og fraværsoversigter
- Loft på størrelse af afleveringsopgaver: er nu ændret, således at loftet på upload af opgaver er gået fra 20 mb til 250 mb.

i. EUX Tech flyttes organisatorisk ind i HTX-søjlen

Det er besluttet, at EUX Tech med virkning fra 1/1-2021 organisatorisk flyttes over i HTX område.

I et "historisk" perspektiv, har EUX Tech på Tradium været forankret i Bent Ooppelstrups område (EUD/EUX/AMU), men siden afdelingen blev etableret i 2016/2017, har den ikke haft direkte tilknytning til de tekniske erhvervsuddannelser, men været en selvstændig afdeling.

En organisatorisk placering af EUX Tech i regi af HTX er i tråd med den model, man efterhånden har valgt på næsten alle andre erhvervsskoler. Det i sig selv er ikke det afgørende argument, men det giver nogle udvidede sparringsmuligheder med øvrige HTX-skoler, der har samme organisering.

Modellen har umiddelbart den fordel, at EUX-lærerne på den måde bliver en del af et større fagfællesskab, og de kan indgå i HTX' fællespædagogiske aktiviteter, faggruppemøder, afdelingsmøder mv., hvilket vi tænker kan være med til at understøtte den pædagogiske udvikling på såvel HTX som EUX Tech.

Eleverne på EUX Tech vil på mange måder også få gavn af at blive lagt ind under HTX's område. Det gælder både fagligt og socialt.

Eleverne kommer med en stærk fagfaglig profil, hvor deres profession spiller en stor rolle i deres gymnasiefaglige udvikling. De muligheder der er ved at have tilhørsforhold til HTX, vil uden tvivl give mulighed for større faglig udvikling af eleverne. Det kan være gennem de forskellige aktiviteter der arrangeres på HTX, hvor det tænkes faglighed på en anden måde, end eleverne er vant til.

Efter spørgsmål fra Niels Winther præciserede Lars Michael Madsen, at der med formuleringen "lagt ind under HTX's område" ikke ligger heri, at EUX Tech reduceres til en mini HTX. Der er alene tale om en organisatorisk omplacering. Der er ingen indholdsmæssige ændringer af EUX Tec.

j. Strategisk samarbejde med ITD

Tradium er ved at indgå en strategisk samarbejdsaftale med ITD. Bevæggrunden og perspektiverne blev præsenteret og drøftet på bestyrelsens strategiseminar i september.

Opsummerende: ITD er en privat brancheorganisation for de professionelle transport- og logistikvirksomheder, der rådgiver og skaber netværk for ca. 700 medlemsvirksomheder. ITD varetager transport- og logistikbranchens interesser politisk nationalt og internationalt og giver samtidig medlemsvirksomhederne målrettede værktøjer, som gør en positiv forskel i den travle transportørs hverdag.

Aftalen, der forhandles om lige nu, er et led i den strategiske indsats på transportområdet for afdelingerne i Randers og Pederstrup. Aftalen skal sikre, at vi på Tradium kommer tættere på den fremtidige udvikling og digitalisering i branchen, samt sikre en tættere dialog med branchens aktører. Helt konkret betyder det, at vi bliver en del af ITD Logtech Hub i Aarhus. I denne Hub vil der være forskellige aktiviteter, der primært retter sig mod udvikling af nye teknologier og koncepter. Aktiviteterne i denne HUB vil være drevet af ITD og små og store aktører i branchen. I forhold til dette vil vores opgave være at løfte uddannelse af disse aktiviteter, både på det tekniske område samt på det merkantile område. En ikke uvæsentlig sidegevinst ved tilstedeværelse i denne Hub, er en meget

tættere relation til branchens aktører. Aftalen sikrer også at vi via ITD får en kommunikationskanal til aktørerne i branchen. Dette sker via ITD`s kommunikationskanaler, eks. deres magasin, deres hotline, Facebook o.s.v. Tradium bliver skolen ITD samarbejder med/anbefaler.

k. Tradium udpeget som case-skole til regeringens handlingsplan for verdensmålene (Bilag 9.k)

UNESCO har fået lov til at levere et skoleeksempel ind til det bilagsmateriale, der skal bruges til at udarbejde regeringens handlingsplan for verdensmålene, som alle ressortministerierne sidder og arbejder med lige nu.

Danske Erhvervsskoler og –Gymnasier har forespurgt om Tradium vil lægge navn til et eksempel fra en erhvervsskole. Det vil vi naturligvis meget gerne. Beskrivelsen må kun fylde en side og kan ses i bilag 9.k.

l. Nye vejledende retningslinjer for personaleforplejning, repræsentation samt køb og modtagelse af gaver (Bilag 9.l.)

Den 25. november 2020 kom der et hyrdebrev fra ministeriet, der strammer skruen endnu mere, siden retningslinjerne fra 2016.

Vi må nu blandt andet kun give medarbejderne blomster i gaver! Ole B. Kristensen orienterer nærmere på bestyrelsesmødet.

m. Uddannelsesleder inden for transportområdet

Der er i denne uge slået en stilling op som uddannelsesleder for Transport Randers. Stillingen forventes besat pr. 01.02.2021. Stillingen har gennem en længere periode været vakant, men varetaget af uddannelseschef Lars Bagger Hansen. Stillingen besættes i forbindelse med igangsætningen af en strategisk indsats for hele transportområdet på Tradium. En væsentlig del af jobbet, bliver at identificere og implementere strategiske indsatser på transportområdet.

10. – Orientering fra formanden

a. DM i Skills til Randers?

b. DI undersøgelse om klima

Positiv omtale af Tradium.

c. Lauge Koch skib

Samarbejdsaftale. 1 gang årligt deltager en elektriker og en mekaniker fra GF2 til Grønland i 14 dage. Midler til at betale kr. 10.000,-. Ingen omkostninger for Tradium. Underskrift af borgmester, Søren Sørensen og Lars Michael Madsen.

d. Den Gamle By

På baggrund af medaljeuddeling i Aarhus, promoveres håndværksuddannelser i 2022 fra gammel tid til nu. Man arbejder på at etablere en udstilling i Den gamle By, hvor svendeprøver udstilles. Der laves interview med eleverne fra Tradium og Aarhus Tech.

10. Eventuelt

Kontrakt EUD10

Lars Michael Madsen informerede om status efter møde med direktøren for børne- og skoleområdet. Forvaltningen indstiller politisk til forlængelse af nuværende driftsaftale for en toårig periode.

Parat til uddannelse

Kontrakten med Jobcenter Randers for Parat til uddannelse for kommende finansår er omtrent den samme som indeværende år, dog forhøjes med rammen, så der kan tilknyttes en virksomhedskonsulent. Rammen er ca. kr. 10,5 mio.